# СОГЛАШЕНИЕ
## о минимальной заработной плате в Амурской области между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» и Правительством Амурской области на 2022-2024 годы

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области
регистрационный № 11с «29» 02 2022
Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО
Тишкова Г.Ю.
начальник отдела

**СОГЛАШЕНИЕ**
**о минимальной заработной плате в Амурской области**
**между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» и Правительством Амурской области**
**на 2022-2024 годы**

г. Благовещенск 27 июня 2022 г.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» и Правительство Амурской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - Федеральный закон № 82-ФЗ), Законом Амурской области от 02.02.2004 № 297-ОЗ «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (далее - Закон Амурской области № 297-ОЗ) с целью обеспечения социальной стабильности, социальных гарантий работникам и предотвращения трудовых конфликтов, учитывая социально-экономические условия в Амурской области, заключили настоящее Соглашение о минимальной заработной плате в Амурской области (далее - Соглашение) о нижеследующем:

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Амурской области (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета), отработавших месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).

## 2. Размер минимальной заработной платы в Амурской области

2.1. Минимальная заработная плата для работников, работающих на территории Амурской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, устанавливается в размере равном минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом № 82-ФЗ, с учётом увеличения, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента

дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвёртым – шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

2.2. В размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 2.1 настоящего Соглашения, не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, в том числе повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации), доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации), оплата сверхурочной работы (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации), оплата труда в ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации), оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.3. Размер минимальной заработной платы в Амурской области, установленный пунктом 2.1 настоящего Соглашения, обеспечивается в соответствии с частью 5 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

2.5. В случае возникновения в период действия настоящего Соглашения у отдельных работодателей внебюджетного сектора экономики объективных причин невозможности реализации норм настоящего Соглашения областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений может быть рассмотрен вопрос о временной приостановке его действия в отношении конкретного работодателя в порядке, предусмотренном статьёй 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Амурской области и не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, присоединяются к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьёй 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей в порядке, установленном статьями 48 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

## 4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения о минимальной заработной плате в Амурской области, но не более трёх лет.

## 5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для заключения настоящего Соглашения в соответствии со статьёй 47 Трудового кодекса Российской Федерации, после обсуждения изменений на заседаниях Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в пределах своей компетенции Сторонами, а также Амурской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

При осуществлении контроля за выполнением условий настоящего Соглашения Стороны осуществляют обмен необходимой информацией.

Указанную информацию Стороны предоставляют друг другу, а также в Амурскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьёй 51 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Амурской области № 297-ОЗ.

5.3. Настоящее Соглашение в течение десяти календарных дней со дня его подписания подлежит официальному опубликованию на официальном Интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru), в областных периодических печатных изданиях, с которыми заключен договор об официальном опубликовании законов области, иных правовых актов органов государственной власти области в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а также размещению на официальных сайтах Сторон, заинтересованных исполнительных органов государственной власти Амурской области.

5.4. Настоящее Соглашение подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

| Правительство Амурской области | Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» | Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» |
|---|---|---|
| Губернатор Амурской области | Председатель Союза | Руководитель Регионального объединения работодателей |
| _____ В.А. Орлов | _____ А.Г. Суворов | _____ В.Б. Паршинков |